



# 学校関係者評価報告書

令和 元 年度

令和 2 年 7 月

学校法人 日中文化芸術学院

日中文化芸術専門学校

## はじめに

日中文化芸術専門学校が発表した「自己点検・自己評価報告書」をもとに、適宜学校職員と面談し、学生アンケートによる意見分析、関係者からの意見等を総合的判断した本年度の「学校関係者評価」を実施致しました。6項目において、昨年より改善された評価となり、教職員の努力が確実に教育成果につながっていることを確信する事ができました。

本報告書が学校改善の一助となり、益々発展される事を委員一同祈念いたします。

学校関係者評価委員会

令和元年 7月 6日

日中文化芸術専門学校  
校長 橋本 博文 殿

学校関係者評価委員会

### 学校関係者評価委員会報告

令和元年度学校関係者評価について、下記のとおり評価結果を報告します。

#### 記

#### 1 学校関係者評価委員会委員

No	氏名	所属	種別
1	張 治中	株式会社アレキサンダーアンドサン 副社長	企業委員
2	斉 会発	大阪帰国国会 会長	業界団体委員
3	勝部 宏一郎	豊丸商事株式会社 代表取締役	企業委員
4	李 函陽	株式会社日中文化経済事業団 職員	企業委員
5	車 慧慧	株式会社日中文化旅行センター 課長	企業委員
6	余 維	関西外国語大学 教授	他学校委員
7	BUI THI TUYEN	株式会社日中文化旅行センター 職員	企業委員
8	陳 輝	株式会社日中文化旅行センター 執行役員	企業委員

#### 2 学校関係者評価委員会の開催状況

第1回委員会 令和元年12月7日（会場 日中文化芸術専門学校会議室）

第2回委員会 令和2年3月14日（会場 日中文化芸術専門学校会議室）

第3回委員会 令和2年7月4日（会場 日中文化芸術専門学校会議室）

#### 3 学校関係者委員会報告

別紙のとおり

以上

## I 重点目標について

### 1 重点目標①について

文化・翻訳・通訳・観光分野において、国際感覚を身に付け、日中両国で活躍できる人材の育成が日中文化芸術専門学校に与えられた重大な責務である。

### 2 重点目標②について

専門的な知識を学び共に、実践能力を備える、オールラウンドな国際的人材を育成することを目標とする。

### 3 重点目標③について

学生の健康な心身と豊かな人間性・国際的な視野を育成し、即戦力・学力を備えたハイレベルな人材を育成する。

- ・本年度、達成している。
- ・次年度もこれを目標にして、国際人材育成に尽力してください。

## II 各評価項目について

教育理念：国際的に活躍できる文化・翻訳・通訳・観光分野の人材を育てることが日中文化芸術専門学校の理念である。

教育目標：文化・翻訳・通訳・観光の知識を合わせ持つ総合的人材を育て、本学院生が世界の舞台上で活躍し、社会的貢献をすること。

能力1 健康な心身と豊かな人間性の育成；国際的な視野の育成；即戦力、学力を揃えたハイレベルな人材育成。

能力2 柔軟な問題解決能力と実践力。

### 1 教育理念

教育理念に基づき、教育目標の実現を目指してシラバス、カリキュラムを作っている。

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
・ 学校の理念・目的・育成人材像は定められているか (専門分野の特性が明確になっているか)	4	3	2	1
・ 学校における職業教育の特色は何か	4	3	2	1
・ 社会経済のニーズ等を踏まえた学校の将来構想を抱いているか	4	3	2	1
・ 学校の理念・目的・育成人材像・特色・将来構想などが学生・保護者等に周知されているか	4	3	2	1
・ 各学科の教育目標、育成人材像は、学科等に対応する業界のニーズに向けて方向づけられているか	4	3	2	1

#### ① 課題

コロナ禍における観光業界のニーズ

#### ② 今後の改善方策

多言語対応できる人材の育成。国際的な視野と実践力を培う教育を増やす。

#### ③ 特記事項

観光業界で活躍できる人材を育成し、今年度はホテルなどに多くの学生が就職した。

教育目標と業界のニーズがマッチングしていると言える。

## 2. 学校運営

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
・ 目的等に沿った運営方針が策定されているか	④	3	2	1
・ 運営方針に沿った事業計画が策定されているか	④	3	2	1
・ 運営組織や意思決定機能は、規則等において明確化されているか、有効に機能しているか	④	3	2	1
・ 人事、給与に関する規程等は整備されているか	④	3	2	1
・ 教務・財務等の組織整備など意思決定システムは整備されているか	④	3	2	1
・ 業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか	4	③	2	1
・ 教育活動等に関する情報公開が適切になされているか	④	3	2	1
・ 情報システム化等による業務の効率化が図られているか	4	③	2	1

### ① 課題

情報システムによる業務の効率化

### ② 今後の改善方策

設備の更新など、新しい教育様式に適したシステムの導入などを積極的考える必要がある。

### ③ 特記事項

2015年4月に設立されて以来2020年3月に至るまでの5年間は、安定した運営状況だと判断できる。活動・組織・運営、人事・給与に関する制度も完備され、情報システムも随時更新されるようになっている。2018年度定員超過の件の影響や定員増加・校舎増築により、やや不安定な面があった。昨年一年は円滑な運営を目指し、実績を残している。

### 3 教育活動

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
・教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等が策定されているか	④	3	2	1
・教育理念、育成人材像や業界のニーズを踏まえた学科の修業年限に対応した教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか	④	3	2	1
・学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか	④	3	2	1
・キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか	④	3	2	1
・関連分野の企業・関係施設等や業界団体等との連携により、カリキュラムの作成・見直し等が行われているか	4	③	2	1
・関連分野における実践的な職業教育（産学連携によるインターシップ、実技・実習等）が体系的に位置づけられているか	④	3	2	1
・授業評価の実施・評価体制はあるか	④	3	2	1
・職業教育に対する外部関係者からの評価を取り入れているか	④	3	2	1
・成績評価・単位認定、進級・卒業判定の基準は明確になっているか	④	3	2	1
・資格取得等に関する指導体制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか	4	③	2	1
・人材育成目標の達成に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか	④	3	2	1
・関連分野における業界等との連携において優れた教員（本務・兼務含む）を確保するなどマネジメントが行われているか	④	3	2	1
・関連分野における先端的な知識・技能等を修得するための研修や教員の指導力育成など資質向上のための取組が行われているか	④	3	2	1
・職員の能力開発のための研修等が行われているか	4	③	2	1

### ① 課題

デジタル化の成果は発揮された。

### ② 今後の改善方策

日々、新しい教育内容や方法のより良い改善や改革が必要である。

### ③ 特記事項

職業実践専門課程では、昨年に引き続き企業からも講師を招聘してより実用的な授業を行っている。また、企業と連携した実習なども多く行ってきた。さらにデジタル化を目指して教材の電子化を試用が進んでいる。その成果は新型コロナウイルス感染症時における即時対応などに活かさせている。

観光・通訳ガイド専攻学科にガイド業務授業では実践的な授業が昨年に続き成果を得た。

日中通訳学科では通訳・翻訳演習など実践力を培い、中国語をはじめて学んだ学生が中国語コンテスト入賞を果たした。

日本語・日本文化学科は漢字圏と非漢字圏の混合クラスで学習のバラツキがめだった。デジタル化した教材は好評だった。



#### 4 学修成果

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
・就職率の向上が図られているか	④	3	2	1
・資格取得率の向上が図られているか	4	③	2	1
・退学率の低減が図られているか	4	③	2	1
・卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか	4	③	2	1
・卒業後のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動の改善に活用されているか。	④	3	2	1

##### ① 課題

退学率の低減、資格取得率の向上

##### ② 今後の改善方策

資格対策をさらに行い、資格試験の受験率をあげる。

##### ③ 特記事項

進路指導の結果により、退学率が減り、就職率と進学率が上昇した。

学科名	進学率	就職率	その他
観光・通訳ガイド専攻学科			
日中通訳学科			
日本語・日本文化学科			

\* 学生志望により

## 5 学生支援

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
・ 進路・就職に関する支援体制は整備されているか	④	3	2	1
・ 学生相談に関する体制は整備されているか	④	3	2	1
・ 学生に対する経済的な支援体制は整備されているか	4	③	2	1
・ 学生の健康管理を担う組織体制はあるか	4	③	2	1
・ 課外活動に対する支援体制は整備されているか	4	③	2	1
・ 学生の生活環境への支援は行われているか	④	3	2	1
・ 保護者と適切に連携しているか	4	③	2	1
・ 卒業生への支援体制はあるか	④	3	2	1
・ 社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか	4	③	2	1
・ 高校・高等専修学校等との連携によるキャリア教育・職業教育の取組が行われているか	4	3	②	1

### ① 課題

健康管理や課外活動を担う組織体制の確立

### ② 今後の改善方策

課外活動を充実させる。

### ③ 特記事項

学生支援は進路指導室より進学指導体制の構築、就職活動指導体制作りと進んでいる。学生課より学生寮の整備、アルバイト指導を強化している。留学生に対するビザの更新に関する指導も常に行っている。生活指導も行っている。学費の分納、延納などにも対応している。留学生が多いため、保護者との連携はまれである。

## 6 教育環境

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
・ 施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか	4	3	2	1
・ 学内外の実習施設、インターンシップ、海外研修等について十分な教育体制を整備しているか	4	3	2	1
・ 防災に対する体制は整備されているか	4	3	2	1

### ① 課題

防災時の連絡網を SNS、電話以外で確保する。

### ② 今後の改善方策

災害時の連絡手段の充実。

### ③ 特記事項

施設・設備は効果的に教育目標を達成できるように、事業計画に明確にして、安全、快適な教育環境を提供できるように計画的に整備している。総務課より専門的な管理運営している、特別警備員より近隣環境の維持している。留学生が多いため、防災対策として、防災センターの見学、防犯・防災講習会や非常口の定期点検などを実施している。図書室も蔵書量を増やすことで充実させている。学外実習等の体制も整備されている。

## 7 学生の募集と受入れ

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
・ 学生募集活動は、適正に行われているか	4	3	2	1
・ 学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか	4	3	2	1
・ 学納金は妥当なものとなっているか	4	3	2	1

### ① 課題

日本人学生の数を増加させる。

### ② 今後の改善方策

地元の高等学校などとさらなる連携、オープンキャンパスの開始により日本人学生の受験、入学につなげる。

### ③ 特記事項

大阪府の指導通りに定員内の募集を行った。日中文化芸術専門学校の紹介は、ホームページ、パンフレット、チラシ、広告を通じて入学希望を持っている学生に周知徹底している。海外留学生の募集は、海外へ直接行って説明会を実施。国内の募集は、日本語学校や高等学校へ行って説明会を行った、進学フェアの参加することにより市場調査と学校間の信頼関係を強化し、質の高い学生募集を目指して行っている。海外では、現地の大学とも提携し、交換留学など募集・受け入れにつながるシステムを確立している。選考基準を定め、入学試験を実施し、厳正な募集を実施している。

## 8 財務

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
・ 中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか	④	3	2	1
・ 予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか	④	3	2	1
・ 財務について会計監査が適正に行われているか	④	3	2	1
・ 財務情報公開の体制整備はできているか	④	3	2	1

### ① 課題

財務基盤を安定させるためには、一定数の入学者を確保し続けるとともに、退学・除籍などのドロップアウト対策を強化して改善を図り、一定水準の学納金収入を確保しなければならない。

### ② 今後の改善方策

昨年度につづき学校法人として、教育活動の充実と永続的な教育活動という目的を達成するため、

内外の要因に左右されない財務基盤の充実と強化に重点を置く。

③ 特記事項

定員超過問題に対応したため、財務基盤はやや不安定している。学校法人として、教育活動の充実および永続という目的を達成するため、内外の要因に左右されない財務基盤の充実と強化に重点を置いている。現在、さらに健全な運営を目指して努めている。

9 法令などの遵守

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
法令、専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか	④	3	2	1
個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか	④	3	2	1
自己評価の実施と問題点の改善を行っているか	④	3	2	1
自己評価結果を公開しているか	④	3	2	1

① 課題

現在の良い体制をつづける。

② 今後の改善方策

特になし。

③ 特記事項

監督官庁の大阪府私学・大学課・入国管理局が定めた法令等を遵守して学校運営を行っている。自己点検・自己評価を制度化し、毎年、定期的に行うように定めている。

## 10 社会貢献・地域貢献

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか	4	③	2	1
学生のボランティア活動を奨励、支援しているか	4	③	2	1
地域に対する公開講座・教育訓練（公共職業訓練等を含む）の受託等を積極的に実施しているか	4	3	2	①

### ① 課題

公開講座などを検討する。

### ② 今後の改善方策

可能なものから挑戦していく。

### ③ 特記事項

大阪春節祭への協力などで地域の賑わいづくりに貢献している。学生はボランティアとして参加している。

## 11 国際交流

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
留学生の受入れ・派遣について戦略を持って行っているか	④	3	2	1
留学生の受入れ・派遣、在籍管理等において適切な手続き等がとられているか	④	3	2	1
留学生の学修・生活指導等について学内に適切な体制が整備されているか	④	3	2	1
学習成果が国内外で評価される取組を行っているか	4	3	②	1

① 課題

学習成果が評価される取組を行う。

② 今後の改善方策

国際交流、留学生支援体制をさらに進化させ、国内外に評価されるようにする。

③ 特記事項

学園祭・音楽祭・海外研修などにより学生が国際交流の場ができた。日本国内から多くの留学生が入学した。海外の多数の大学と姉妹校を締結し、異文化交流の促進を積極的に行い、日本だけでなく、世界へと広く視野を持った人材育成を目的としている。進路指導室の留学生支援の活躍により多くの留学生が就職した。留学生のビザ更新指導、留学生寮の設置、留学生奨学金制度及び日本語教育の取組みなど留学生ための活動は昨年度よりさらに充実している。